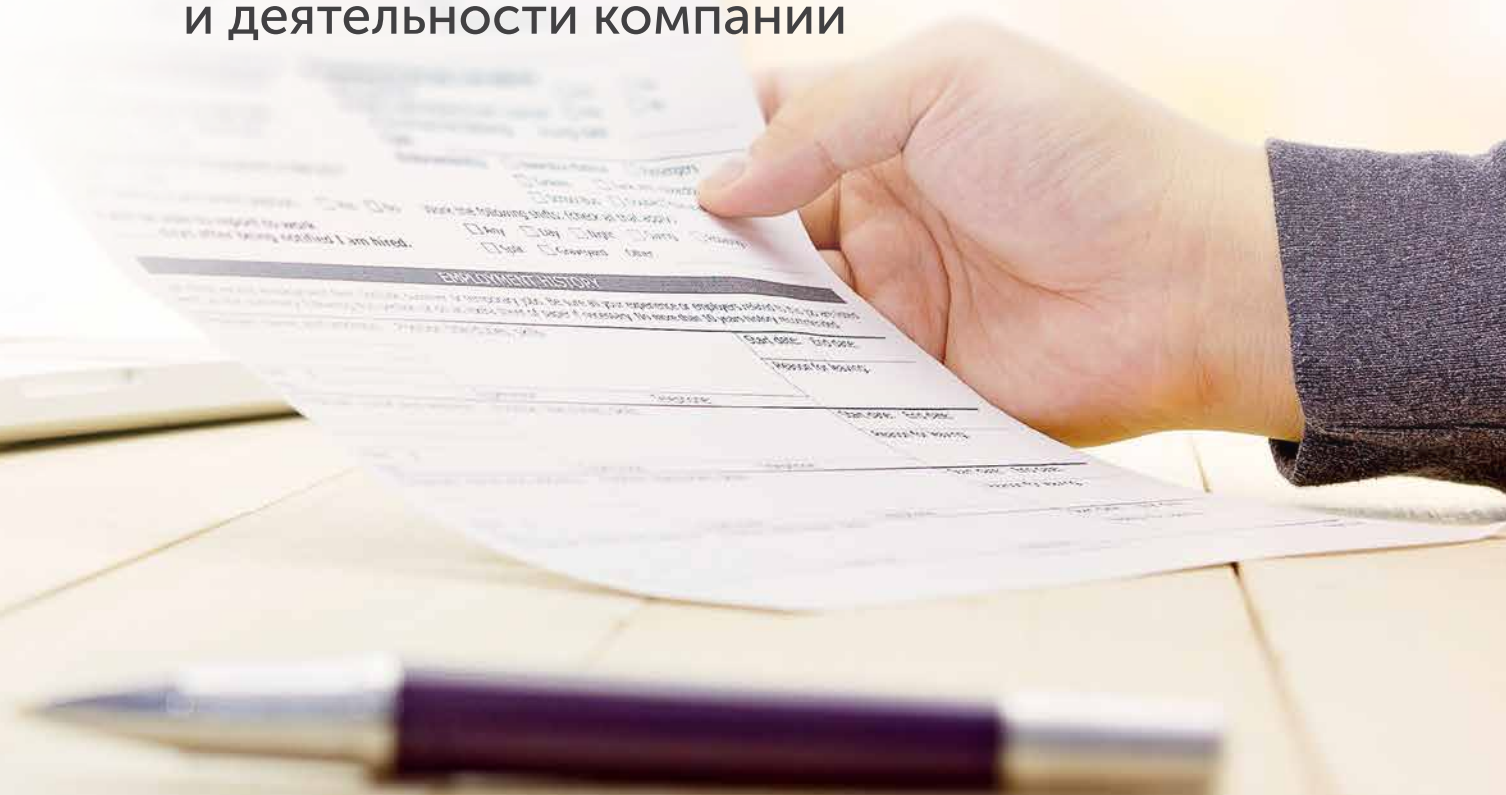




ГРУППА КОМПАНИЙ
СОЛИД

ГРУППА КОМПАНИЙ «СОЛИД»

Краткая информация о составе
и деятельности компании





МЕЖДУНАРОДНАЯ АССОЦИАЦИЯ ПО ПРАВОВОМУ СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОВЫМ МИГРАНТАМ



ГРУППА КОМПАНИЙ
СОЛИД

ГРУППА КОМПАНИЙ «СОЛИД»



Кадровое
Агентство
**ООО
Стандарт
Плюс**
Россия,
г. Москва



Кадровое
Агентство
**ООО
«Новые люди»**
Россия,
г. Москва



ФЕРГАНА
МИГРАЦИОННЫЙ ЦЕНТР

Центр
предвыездной
подготовки
«Фергана»
Узбекистан,
г. Фергана



Частное Агентство
Занятости
«Vodiy HR»
Узбекистан,
г. Фергана,
г. Андижан,
г. Бухара



Международная ассоциация по правовому содействию трудовым мигрантам является оператором организованного набора и трудоустройства граждан Республики Узбекистан на территории Российской Федерации.

Группа компаний «СОЛИД», члены которой являются участниками и одними из учредителей Международной ассоциации по правовому содействию трудовым мигрантам.

Занимается трудоустройством граждан. Оказывает услуги аутсорсинга, аутстаффинга и проектного сопровождения

В 2017 году в развитие положений Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан об организованном привлечении и трудоустройстве граждан Республики Узбекистан на территории Российской Федерации от 5 апреля 2017 года, Международная Ассоциация заключила Соглашение с Агентством по вопросам внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан об организованном трудоустройстве граждан Республики Узбекистан.

В группу компаний «СОЛИД» входит:

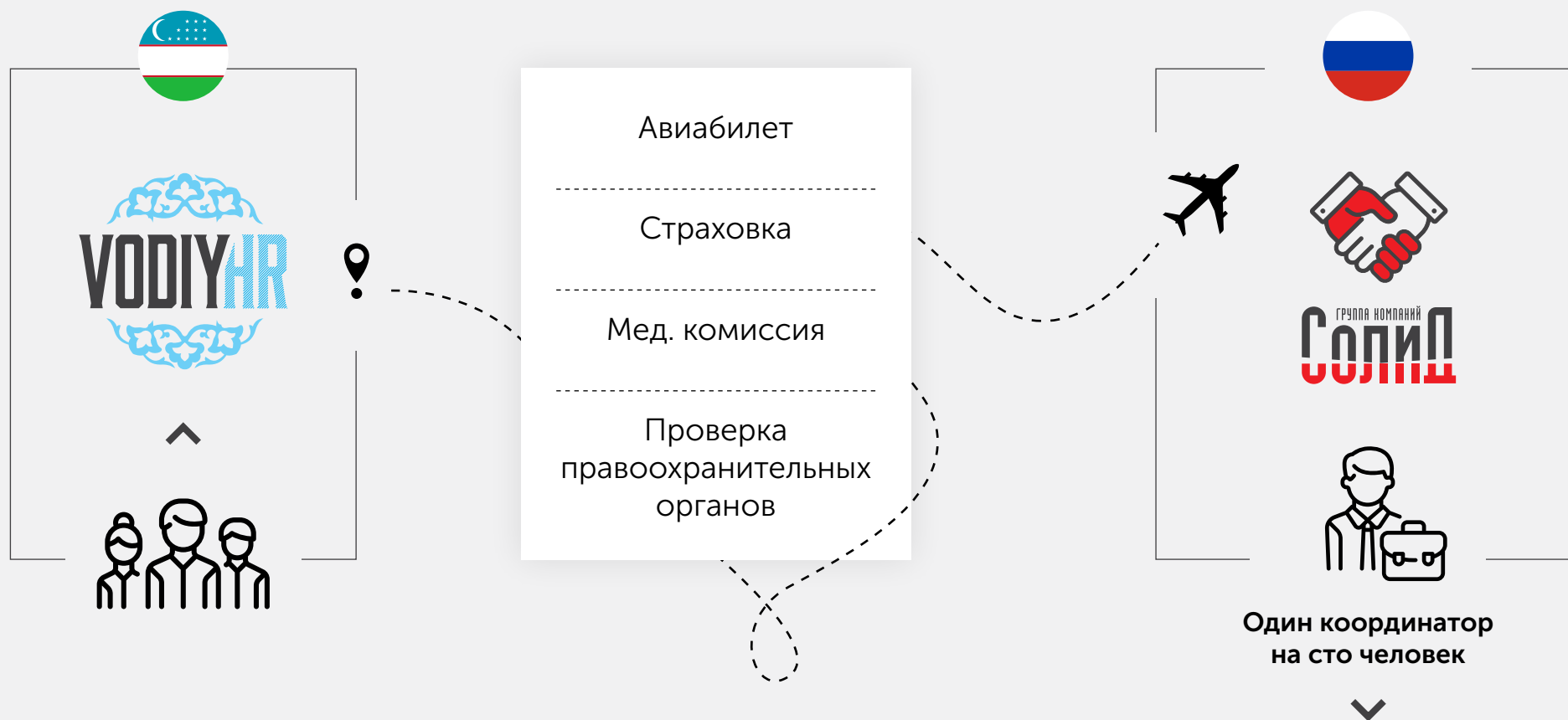
**Кадровое Агентство
ООО Стандарт Плюс**
Россия, г. Москва

**Кадровое Агентство
ООО «Новые люди»**
Россия, г. Москва

**Центр предвыездной
подготовки и отправки
трудовых мигрантов.
Узбекистан.** Учрежденный
по распоряжению Кабинета
Министров Республики
Узбекистан от 8 февраля
2018 года № 98-ф

Частное агентство занятости, Узбекистан, имеющее лицензию Министерства занятости и трудовых отношений.

Указанные меры позволили создать инфраструктуру, благодаря которой российские работодатели, заинтересованные в массовом привлечении квалифицированных специалистов из-за рубежа имеют доступ к одному из крупнейших рынков трудовых ресурсов СНГ.



Налоговое сопровождение

Миграционное сопровождение (учет, патент, уведомление)

Бухгалтерское сопровождение (расчет зарплат)

Организационное сопровождение (логистика, решение социально-бытовых вопросов)

Питание (повар)

Проживание (общежитие)



При получении заявки от российского работодателя ЧАЗ в Республики Узбекистан проводит формирование модели компетенций, включающей в себя различные знания, умения, навыки и индивидуально-личностные характеристики будущего сотрудника, описанные в форме индикаторов поведения.

Далее ЧАЗ проводит масштабную информационную кампанию в Республике Узбекистан с целью привлечения соискателей. Мы подходим к вопросу отбора крайне ответственно. В процессе отбора проводятся проверки по линии правоохранительных органов на предмет отсутствия судимостей и связей с запрещенными в Российской Федерации организациями. Также соискатель должен пройти медицинское обследование на предмет отсутствия противопоказаний для работы в Российской Федерации (инфекционные

заболевания, профессиональные противопоказания). В случае если предполагаемая работа предусматривает наличие определенной профессиональной квалификации, кандидаты, успешно прошедшие предыдущие этапы отбора, направляются на оценку квалификации с участием представителей работодателя. При содействии узбекских партнеров соискателям централизованно оформляются авиабилеты и осуществляется организованная отправка в Российскую Федерацию.



По прибытию в Российскую Федерацию группу граждан Республики Узбекистан встречает руководитель проекта и берет на себя все организационные вопросы, связанные с размещением, регистрацией, питанием и оформлением патента на работу.

После завершения, необходимых миграционных процедур сотрудники организованно приступают к работе. В целях обеспечения контроля, а также для решения всех оперативных социально-бытовых вопросов узбекского персонала, на объекте предусмотрены координаторы, владеющие узбекским языком (1координатор на 100 человек). Координатор оперативно реагирует на возможные конфликтные ситуации на объекте, находится в курсе всех организационных вопросов и имеет прямой контакт с представителем

работодателя. Кроме общей координации персонала, российское частное Агентство занятости осуществляет полное бухгалтерское, юридическое и миграционное сопровождение персонала из Республики Узбекистан, включая налогообложение и контроль за своевременной оплатой патента на работу. Учитывая, что весь иностранный персонал является сотрудниками ЧАЗ, у российского работодателя отсутствуют какие-либо миграционные риски.



Уникальность ГК «СОЛИД»

В группу компаний входят лицензированные агентства занятости Узбекистана

Предоставление массового персонала в максимально короткие сроки

Возможность мобилизации персонала на одном из крупнейших рынков трудовых ресурсов

Работаем 24/7 в любую погоду и в любой точке страны, в том числе в труднодоступных регионах

Готовая команда специалистов под конкретные проекты

Отсутствие миграционных рисков и хлопот с администрированием и бухгалтерской отчетностью

Мы платим НДС

Мы делаем процесс поиска и оформления (принятия на работу) сотрудника удобным и быстрым, взяв на себя всю юридическую процедуру по подготовке и подаче документов в отделения по вопросам миграции

Мы тестируем работников перед собеседованием, выявляя наиболее ответственных кандидатов, без вредных привычек и проблем со здоровьем

Сотрудничая с нами Вы избежите затрат на неэффективную рекламу и проведение пустых собеседований



Некоторые наши проекты:

Запсибнефтехим-2 (СИБУР),

Россия, г. Тобольск,
Тюменская область

**ООО «Лукойл-
Нижегороднефтеоргсинтез»,**

Россия, г. Нижний Новгород

Фуяо стекло

(Россия, г. Калуга)

БТК Групп, Россия,

г. Санкт-Петербург, г. Подпорожье,
г. Всеволожск

**ПАО Славянский судостроительный
завод** (Россия, г. Владивосток)

Энергоконтракт, Россия, МО

ООО Парк-нефть, Россия,

г. Новый Уренгой